

LICEO CLASSICO - SCIENTIFICO STATALE "ARIOSTO - SPALLANZANI"

Piazzetta Pignedoli, 2 42121 REGGIO EMILIA (R.E.) - Tel. 0522 438046 Fax 0522 438841

Via Franchetti, 3 42121 REGGIO EMILIA (R.E.) - Tel. 0522 442124 Fax 0522 432352

E-mail: segreteria@liceoariostospallanzani-re.edu.itHome page: www.liceoariostospallanzani-re.edu.it

CODICE FISCALE N. 80016650352

DISTRETTO DI REGGIO EMILIA N.11



Prot. n.

Reggio Emilia, 17 giugno 2019

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
a.s. 2018/19**

SEQUENZA CONTRATTUALE DI CUI ALL'ART. 24 DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2018/2019

Il giorno 17/06/2019 alle ore 17:00 nel locale di presidenza del liceo classico scientifico "Ariosto Spallanzani" di Reggio Emilia, viene sottoscritta la presente sequenza contrattuale di cui all'art. 24 del CCI del liceo classico scientifico "Ariosto Spallanzani".

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

- a) per la parte pubblica il Dirigente scolastico Prof.ssa Rossella Crisafi
- b) per la RSU d'Istituto le professoresse: Susi Fabbri, Claudia Carri.
- c) per i Sindacati Territoriali :

FLC-CGIL Silvano Sacconi,
CISL SCUOLA Nelly Papa

Vista la riunione del Comitato di Valutazione del 27 maggio 2019 , nella quale sono stati stabiliti i criteri per la valorizzazione dei docenti ai sensi della L. 107/2015 di cui al prot. 3038 VII 6.,

considerato che le risorse finanziarie assegnate a tale scopo all'Istituto scolastico per l'a.s. 2018/2019 sono pari a € **11.015,52** Lordo Dipendente,

si stabilisce quanto segue:

1. parteciperanno alla valorizzazione i docenti che non abbiano subito provvedimenti disciplinari nell'anno di riferimento adempiendo in tal modo pienamente agli obblighi del CCNL;
2. i docenti saranno graduati in base ai punteggi ottenuti dalla tabella allegata;
3. verrà valorizzata una percentuale pari al 33% dei docenti di cui al punto 1, cui si aggiungeranno tutti i docenti con punteggio pari all'ultimo;
4. la cifra pari a € **11.015,52**, sarà divisa per la somma totale dei punteggi dei docenti di cui al punto 3 in modo da individuare il valore economico del singolo punto, secondo la seguente equazione: disponibilità economica sottratta di euro 200 per ogni docente che abbia conseguito almeno il punteggio minimo/numero punti;

5. Il punteggio minimo sarà riconosciuto con euro 200 e ai restanti docenti sarà assegnata una quota di valorizzazione secondo l'attribuzione del valore economico a singolo punto.

Reggio Emilia, 17 giugno 2019

Letto e sottoscritto

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Rossella Crisafi



I rappresentanti delle organizzazioni sindacali

in rappresentanza CISL Scuola



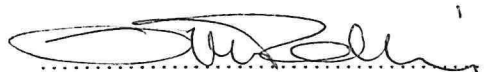
in rappresentanza FLC CGIL



in rappresentanza UIL Scuola

.....

Le RSU dell'Istituto:





.....

VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI E ACCESSO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 1 C. 126, 127 E 128 E 129 LEGGE 107/2015 Prof.

Area	Indicatori di competenza	Descrittori	Punti	Punti attribuiti
Qualità dell'insegnamento A1	Efficacia nella Didattica	Chiarezza spiegazioni Corrispondenza spiegazioni-ricieste nelle verifiche Capacità di interessare e coinvolgere la classe Disponibilità a chiarimenti	10	<ul style="list-style-type: none"> ○ Chiarezza spiegazioni da 1 a 2,5 ○ Corrispondenza spiegazioni-ricieste nelle verifiche da 1 a 2,5 ○ Capacità di interessare e coinvolgere la classe da 1 a 2,5 ○ Disponibilità a chiarimenti da 1 a 2,5
	Innovazione nei metodi e strumenti della Didattica	Aggiornamento sistematico e pertinente (es. CLIL) Conoscenza ed utilizzo delle TIC Attuazione progetti collegiali dell'offerta formativa (es. POF, PTOF, RAV)	10	<ul style="list-style-type: none"> ○ Attuazione progetti collegiali 2 punti ○ Utilizzo delle TIC nella didattica 2 punti ○ Produzione e sperimentazione di nuovi strumenti didattici 3 punti ○ Aggiornamento sistematico e pertinente 3 punti
	Rispetto del patto formativo Con gli studenti	Congruità numero di verifiche effettuate rispetto alla progr. Restituzione delle verifiche nei tempi previsti Comunicazione chiara e trasparente dei criteri Disponibilità a fornire spiegazioni sul voto attribuito Elaborazione verifiche e criteri di valutazione comuni	10	<ul style="list-style-type: none"> ○ Numero di verifiche orali e scritte suddiviso armoniosamente e congruo 3 punti ○ Restituzione in 7/15 giorni 2 punti ○ Presenza di griglie chiare e puntuali 2 punti ○ Elaborazione di prove da porre a disposizione dei colleghi 3 punti
Capacità relazionali	Gestione autorevole ed equilibrata della relazione educativa con gli alunni Disponibilità al dialogo e al confronto Attenzione a situazioni di disagio e disabilità (BES, DSA) Gestione delle situazioni problematiche	10	<ul style="list-style-type: none"> ○ Gestione ordinaria delle relazioni ○ Disponibilità ad incontri straordinari 2 punti ○ Gestione in rete con i servizi delle situazioni di disagio, BES o disabilità 3 punti ○ Gestione dei casi problematici 3 punti 	




<p>A2</p> <p>Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli studenti</p>	<p>Partecipazione a gruppi di lavoro, progetti, commissioni (es. progetti di rete, europei, RAV, POF)</p> <p>Promozione concorsi, gare, borse di studio</p>	<p>10</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Partecipazione a gruppi di lavoro punti 2 ○ Progettazione progetti europei e gestione punti 4 ○ Organizzazione gare punti 4
<p>B</p> <p>Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, innovaz. metodologica, ricerca didattica, documentazione e diffusione di buone prassi</p>	<p>Numero significativo di studenti che raggiunge buoni risultati in prove di certificazione esterna, competizioni Programmazione e realizzazione attività laboratoriali e interdisciplinari</p> <p>Proposta di attività innovative con impatto positivo sull'impianto organizzativo e didattico</p> <p>Documentazione e condivisione materiali e processi didattici</p>	<p>30</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Documentazione e produzione di materiali didattici a disposizione della scuola punti 6 ○ Proposta di attività innovative punti 9 ○ Progettazione di attività di laboratorio e loro svolgimento punti 9 ○ Studenti con buoni risultati nelle competizioni punti 6
<p>C</p> <p>Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico Formazione del personale</p>	<p>Assunzione di compiti specifici e incarichi di responsabilità (referente, animatore digitale, ...)</p> <p>Ruolo attivo nella formazione dei colleghi (tutor, coordinatore gruppi, etc.)</p> <p>Coordinamento dipartimenti, commissioni</p> <p>Interazione con ambienti esterni e raccordo col territorio (orientamento, alternanza, ...)</p> <p>Collaborazione al processo di autovalutazione e piano di miglioramento (Invasi, RAV, PDM)</p>	<p>20</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Coordinamento dipartimento e commissioni punti 5 ○ Soddisfacente ruolo nella formazione dei colleghi punti 5 ○ Buona interazione con enti e territorio punti 5 ○ Ottimo svolgimento dei compiti specifici assunti 5